

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโพธิ์สูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ
ด้านการวางแผน กำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน ๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทนต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย ๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น ๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่มีงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ/นโยบาย ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงานพัฒนาตนเองอย่างน้อยปีละ ๑ โครงการต่อพนักงาน ๑ คน ๓.โครงการพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๑๖๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้	ไม่มีงบประมาณ ไม่มีงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๗ ๓๑ มีนาคม ๖๘ ๑ ตุลาคม ๖๗ ๓๑ มีนาคม ๖๘
ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน	๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำปีพ.ศ.๒๕๖๘ ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาล ตำบลโพธิ์สูง ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๖๗ ๓๐ กันยายน ๖๘
ด้านการพัฒนา และส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้มี ความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของ บุคลากร	๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	ไม่มีงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๗ ๓๐ กันยายน ๖๘