



คำสั่ง เทศบาลตำบลโพธิ์สูง

ที่ ๑๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโพธิ์สูง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น เทศบาลตำบลโพธิ์สูง จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโพธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
ตัวชี้วัดที่	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	นางสาวดวงจิต เสนามาต	
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวดวงจิต แสนสำโรง	
๐๓	ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวดวงจิต แสนสำโรง	
การประชาสัมพันธ์			
๐๔	ชาวประชาสัมพันธ์	นายบาร์มี มะณีแสง	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ			
๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางสาวหนูพิน ภูทอง	
๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	นางเพ็ญพักตร์ มงคลศรี	

๐๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	นางสาวหนูพิน ภูทอง	
การปฏิบัติงาน			
๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	นางสาวดวงจิต แสนสำโรง, นางสาวณัฐกานต์ หอมอินทร์ นางสาวเกตสุดา ศรีกลับ นางสาวดวงจิต เสนามาต นางสาวปณยา ปัญญาพรม	
การให้บริการและการติดต่อประสานงาน			
๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	นางสาวดวงจิต แสนสำโรง	
๐๑๐	E-Service	นางนิกัญญา ตาแก้วน้อย	
๐๑๑	ขอมูลสถิติการให้บริการ	นางนิกัญญา ตาแก้วน้อย	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง			
๐๑๒	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	นางสาวเกตสุดา ศรีกลับ	
๐๑๓	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	นางสาวเกตสุดา ศรีกลับ	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๑๔	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางสาวดวงจิต เสนามาต	
๐๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	นางสาวดวงจิต เสนามาต	
๐๑๖	ประมวลงจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	นางสาวดวงจิต เสนามาต	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
๐๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวดวงจิต แสนสำโรง	
๐๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวดวงจิต แสนสำโรง	
๐๑๙	ขอมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวดวงจิต แสนสำโรง	
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
๐๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางนิกัญญา ตาแก้วน้อย	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			
นโยบาย No Gift Policy			
๐๒๑	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางสาวดวงจิต แสนสำโรง	
๐๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	นางสาวดวงจิต แสนสำโรง	

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
๐๒๓	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	นางนิกัญญา ตาแก้วน้อย	
๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	นางนิกัญญา ตาแก้วน้อย	
ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
แผนป้องกันการทุจริต			
๐๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางสาวดวงจิต แสนสำโรง	
๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	นางสาวดวงจิต แสนสำโรง	
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			
๐๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวดวงจิต แสนสำโรง	
๐๒๘	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	นางสาวดวงจิต แสนสำโรง	

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบุญสืบ โทนหงสา)
นายกเทศมนตรีตำบลโพนสูง